

ECOMONDO



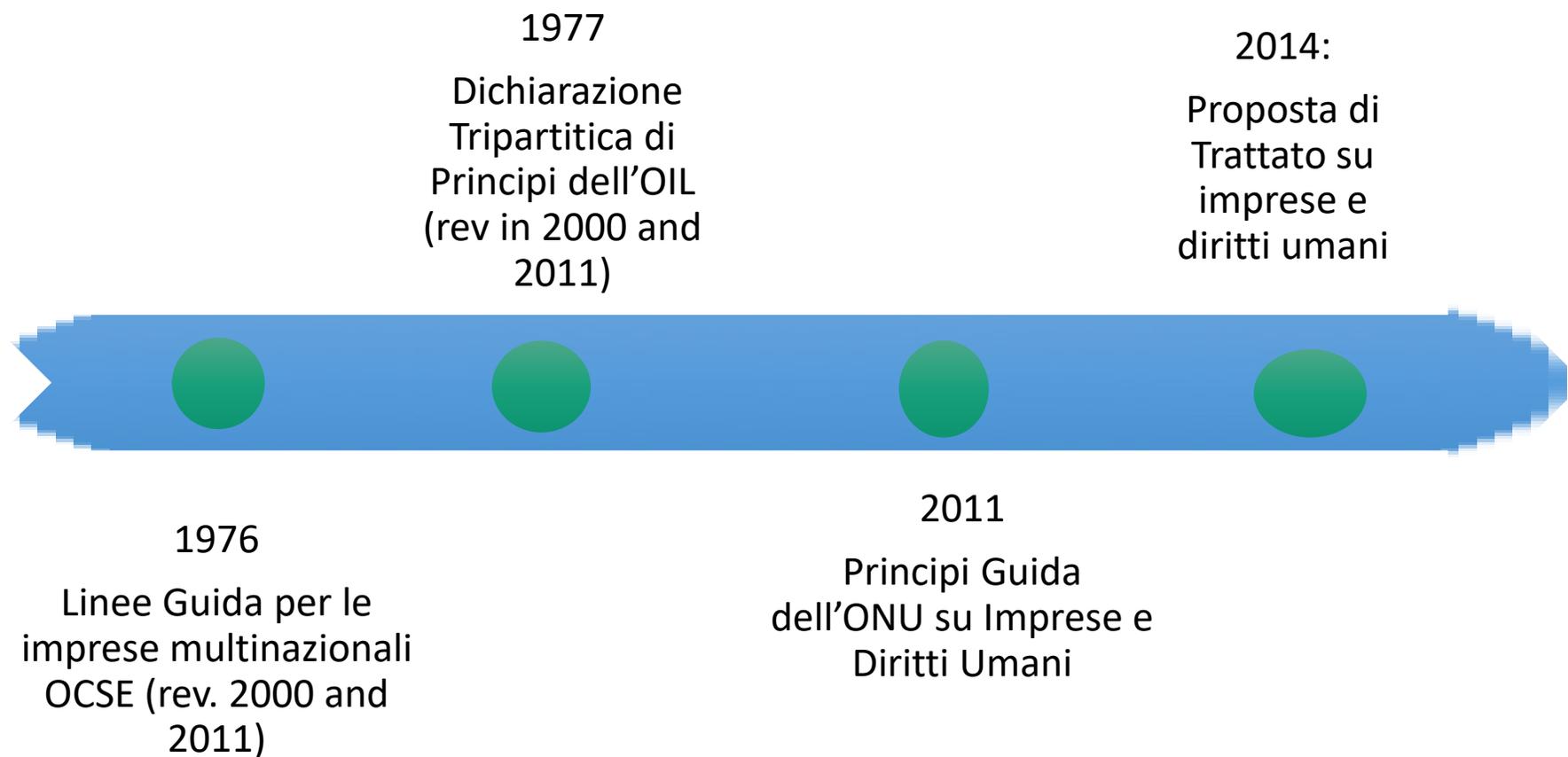
Evento ASviS



RIMINI - 29 OTTOBRE 2021

PRESENTAZIONE NINA LUZZATTO GARDNER

Timeline di **standard** e **principi volontari**: come responsabilizzare le aziende multinazionali per l'impatto sui diritti umani e ambientali





UN GUIDING PRINCIPLES FOR BUSINESS & HUMAN RIGHTS 2011

“PROTECT RESPECT AND REMEDY FRAMEWORK”

Proteggere Rispettare e Riparare

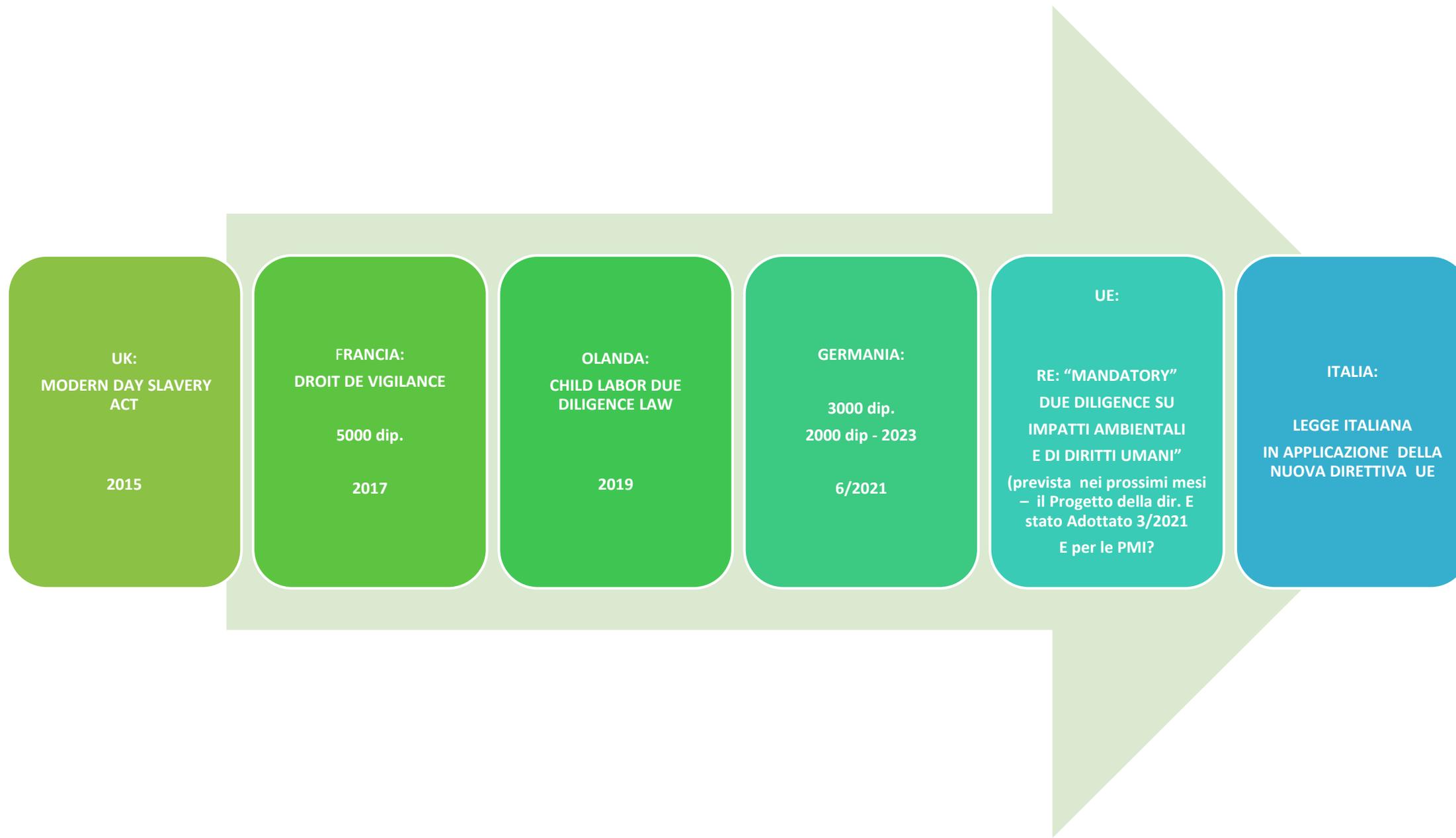
**DOVERE DEGLI STATI DI
PROTEGGERE**

**RESPONSABILITA' DELLE
AZIENDE DI RISPETTARE**

(enumerazione di vari
principi tra i quali il principio
di “Due Diligence”, e la
creazione di “grievance
mechanism”)

DIRITTO A RIPARAZIONI

SEQUENZA DELLA PROGRESSIONE LEGISLATIVA VERSO LA “DUE DILIGENCE”



Punti Chiave dell'imminente direttiva UE

A CHI SI RIVOLGE

A tutte le aziende che abbiano sede o che operino nel UE (per adesso obiettivo più ovvio sono le grandi aziende, ma può riguardare anche le PMI soprattutto se operano in settori ad alto rischio)

COSA RICHIEDE

- Obbligo di formulare una strategia di "Due Diligence" da parte dell'azienda coinvolgendo gli stakeholders, di metterla in atto e monitorarla costantemente
- Obbligo di pubblicare la strategia e i risultati della Due Diligence
- Obbligo di valutare e se necessario aggiornare la strategia
- Provvedere un meccanismo per il trattamento dei reclami (Grievance mechanism)

Responsabilità civile

- Importante ricordare –non esonera da eventuali violazioni della legge ordinaria degli stati membri

DIRITTI DELLA PARTE LESA

- La direttiva precisa che le vittime possono rivolgersi ai tribunali nell'UE
- Possibilità di un processo di riparazione extragiudiziario che può prendere la forma di compensazione finanziaria o non, reintegro, scuse pubbliche, restituzione, etc.
- Gli stati membri indicano uno o più autorità competenti e indipendenti per sovrintendere all'applicazione della direttiva, per eseguire indagini, assicurare il rispetto degli obblighi, e imporre sanzioni come multe (proporzionate al reddito lordo), esclusioni dagli appalti pubblici, sequestro di prodotti o altre sanzioni amministrative.
- La Direttiva non sostituisce eventuali obblighi esistenti sotto altri schemi e direttive esistenti

INDUSTRIA TESSILE E ABBIGLIAMENTO



Cotone nella Regione del Xinjiang, raccolto e lavorato da detenuti Uiguri

INDUSTRIA AGRICOLA



Raccolta frutta e verdure, situazione di caporalato in Italia; raccolta cacao Costa D'Avorio

CASI

UK GANGMASTER CASE



Un tribunale britannico condanna uno sfruttatore a risarcire le vittime di schiavitù-

Verdetto esemplare a favore di sei uomini della Lituania sfruttati in un allevamento di polli del Kent.

LUXOTICA UNION BUSTING IN GEORGIA, USA



Luxottica accusata di comportamento anti-sindacale nel suo impianto in Georgia, negli USA (mediazione presso la NCP Italiana e Francese)

ANCHE LA TRANSIZIONE VERDE DEVE TENERE IN CONTO GLI ASPETTI SOCIALI

MACCHINE ELETTRICHE



Cobalto

Apple, Google and Tesla querelati negli USA per la morte di bambini Congolesi nelle miniere di cobalto



Litio

Il litio viene ricavato usando quantitativi di acqua in regioni desertiche, compromettendo le popolazioni autoctone

PANELLI SOLARI



Polisilicone in Xinjiang

Il 45% del polisilicone proviene dal Xinjiang, ed è presumibilmente frutto di lavoro forzato